



**Jaarverslag
2021**

Moet je nou eens kijken!

De visie van EPZ op de toekomst van klimaatneutrale stroom wordt inmiddels breed gedeeld in de samenleving. Kernenergie kan al vóór 2050 flink bijdragen aan betaalbare en betrouwbare stroom (en warmte!) voor onze huizen en industrie.

Voorstanders zullen zeggen: *“Scherp gezien!”*

Tegenstanders: *“Ja, ja een gekleurde bril!”*

Wij zeggen: *“Kernenergie is weer in beeld.”*

En daar gaat het om.

Komende periode gaat EPZ haar best doen om woorden om te zetten in daden. Samen met maatschappelijke partners en een betrokken overheid.

*“Alleen ga je sneller,
samen kom je verder.”*

Ann van Overdulve-Bouckaert
Communicatieadviseur



Visie EPZ in coalitieakkoord Kabinet Rutte IV

Evenals in 2020 heeft de COVID-19 pandemie ook in 2021 veel impact gehad op het werk bij EPZ. Ondanks de soms complexe situaties op het werk en bij medewerkers thuis zijn we er met elkaar zakelijk gezien toch in geslaagd om er een succesvol jaar van te maken.

Naar aanleiding van de klimaatdiscussie was er in het verslagjaar veel en nadrukkelijk aandacht voor kernenergie als optie om de CO₂ uitstoot terug te dringen. Een jaar nadat EPZ haar visie hierover had toegelicht tijdens een Ronde Tafel Gesprek in de Tweede Kamer, werden de belangrijkste onderdelen daarvan opgenomen in het coalitieakkoord van Kabinet Rutte IV. Het kabinet wil laten onderzoeken of de huidige kerncentrale na 2034 nog langer in bedrijf kan blijven. Ook wil het kabinet twee nieuwe kerncentrales bijbouwen. EPZ is nauw betrokken bij deze ontwikkelingen. EPZ ziet met een actieve rol van de overheid hernieuwde kansen om een blijvende bijdrage te leveren aan het realiseren van de Nederlandse duurzaamheidsdoelstellingen.

Kernenergie

De huidige kerncentrale is 86% van de tijd op vol vermogen beschikbaar geweest. Doordat in de jaarlijkse onderhoudsstop veel uitgesteld werk van 2020 is uitgevoerd heeft deze stop iets langer geduurd dan gepland. Over het gehele jaar is desondanks 3.618 GWh CO₂-vrije elektriciteit aan het net geleverd. Dat is 15% van de CO₂-vrije opwek in Nederland en 100% van de CO₂-vrije opwek zonder subsidie. Het was genoeg om bijna alle huishoudens in Zeeland en Noord-Brabant van elektriciteit te voorzien.

De CO₂-vrije elektriciteit uit de kerncentrale was winstgevend. De ontwikkeling van de marktprijs in 2021 was gunstig in vergelijking met de afgelopen jaren. Hiervoor is vanuit de provinciale en landelijke politiek veel belangstelling.

Windenergie

De windturbines hebben 39 GWh aan de markt geleverd. Dat is meer dan genoeg om de gehele gemeente Borsele met haar 10.000 huishoudens van elektriciteit te voorzien.

Zonne-energie

Het zonnepark van 21 MW was het gehele jaar beschikbaar. Over 2021 is 22 GWh elektriciteit geleverd. Dit komt overeen met zonnestroom voor bijna 7.000 huishoudens.

Kolencentrale

De ontmanteling van de kolencentrale resulteert in steeds meer vrije ruimte op het EPZ-terrein. Eind 2022 zal dit terrein door de aannemer als 'groene weide' worden opgeleverd.

Financiën

Het positieve bedrijfsresultaat 2021 voor belastingen bedraagt € 12 miljoen; in 2020 was dit € 17 miljoen.



Carlo Wolters, Directeur EPZ



Wij stellen nucleaire veiligheid altijd voorop!

Veiligheid

Bedrijfsveiligheid

De kerncentrale Borssele is sinds 1973 voortdurend aangepast aan de stand der techniek. Door voortdurend te verbeteren, behoort de kerncentrale tot de 25 procent veiligste drukwater-kerncentrales in de westerse wereld. Dit is een voorwaarde uit het Convenant Kerncentrale Borssele (2006) om open te kunnen blijven tot 2034. Een onafhankelijke Benchmark Commissie brengt iedere vijf jaar verslag uit over de veiligheid van kerncentrale Borssele. De meest recente rapportage van de Benchmark Commissie dateert van december 2018.

EPZ rapporteerde zes nucleaire gebeurtenissen aan de nationale toezichthouder ANVS. Omdat deze storingen geen betekenis hadden voor de nucleaire veiligheid, heeft EPZ deze voorlopig aangemeld bij de toezichthouder als een INES=0 gebeurtenis.

[Bekijk alle meldingen \(nucleair en milieu gerelateerd\) op www.epz.nl](#)

Veilig werken

Werken bij EPZ gebeurt aan de hand van vijf uitgangspunten:

- We stellen nucleaire veiligheid altijd voorop
- We werken veilig of we werken niet
- We werken volgens regels, procedures en afspraken
- We gebruiken Human Performance technieken om ons werk veilig uit te voeren
- We werken samen, delen kennis en ervaring en stimuleren verbetering

Deze uitgangspunten zijn niet vrijblijvend en worden ondersteund met beleidsverklaringen waaraan zowel het management als de medewerkers zich committeren.

[Bekijk onze Beleidsverklaring Nucleaire Veiligheid en Stralingsveiligheid op www.epz.nl](#)

Beveiliging

Op basis van de in 2021 uitgevoerde doeltreffendheidstoets voldoet EPZ aan de door de ANVS-regelgeving gestelde beveiligingseisen. Het beveiligingsproces is volgens planning verlopen en er hebben zich in 2021 geen meldingsplichtige beveiligingsincidenten voorgedaan.

Vanwege de coronamaatregelen zijn – net als in 2020 – niet alle oefendoelen met externe organisaties gehaald. Ook de geplande aanpassingen (verbouw van de loge en het aanmeldbureau en de optimalisering van het aanmeldproces) hebben hierdoor vertraging opgelopen.

In het kader van het programma 'securitybewustzijn' was er extra aandacht voor onder meer het herkennen van verdacht gedrag en hoe je daarmee omgaat. De cybersecurity werd verder verbeterd door het invoeren van extra maatregelen, onder meer door het detecteren van verdacht netwerkverkeer.

Er is een nieuw onderhoudscontract afgesloten voor de beveiligingsmiddelen. Preventief onderhoud wordt anders georganiseerd en medewerkers van de afdeling Beveiliging spelen nadrukkelijker een rol in de periodieke controles en periodieke beproevingen.

🔗 [Bekijk onze Beleidsverklaring Bewaken en Beveiligen op www.epz.nl](https://www.epz.nl)



*“Een doel zonder plan
blijft een wens.
Een koers gebruiken als goede
richting en niet benaderen
als wetenschap.”*

Peter Janse
Manager Onderhoud

Milieu

Milieubeleid

De productie van elektriciteit belast het milieu en is daarom gebonden aan vergunningen en (internationale) regels. EPZ werkt zorgvuldig en wil dat haar omgeving zo weinig mogelijk van haar activiteiten merkt.

Milieubeleid heeft bij EPZ een hoge prioriteit. EPZ beseft dat daarbij samengewerkt moet worden met andere partijen en is er van overtuigd dat in goed overleg verbeteringen mogelijk zijn. Directie, medewerkers van EPZ en medewerkers van (onder-)aannemers zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van dit milieubeleid en worden geacht hieraan mee te werken. EPZ legt verantwoording af aan haar stakeholders hoe ze invulling geeft aan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid.

EPZ wil binnen de veiligheids- en economische randvoorwaarden van de bedrijfsvoering de milieubelasting minimaliseren en op een maatschappelijk aanvaard niveau houden. Daarom ligt de gerealiseerde milieubelasting van EPZ veelal ruim onder de wettelijk toegestane grenzen. EPZ streeft naar het maximaal benutten van nucleaire splijtstoffen en het minimaliseren van haar radioactief afval.

🔗 [Bekijk onze Milieubeleidsverklaring op www.epz.nl](http://www.epz.nl)

Milieu-incidenten en klachten

In 2021 hebben zich geen meldingsplichtige milieu-incidenten voorgedaan. Wel zijn er enkele afwijkingen en voorvallen aangegeven bij het bevoegde gezag.

- Op 11 mei is mededeling gedaan van mogelijke, tijdelijke overschrijdingen van vergunde geluidslimieten tijdens de reguliere onderhoudstop. EPZ heeft de omgeving vooraf geïnformeerd over de mogelijke geluidhinder en zich ingespannen om de overlast zoveel mogelijk te beperken.
- Op 24 mei en 2 augustus is mededeling gedaan van het tijdelijk niet beschikbaar zijn van continue metingen van de lozing van chloor. Tijdens de onbeschikbaarheid is de vergunningseis bewaakt met andere chloormetingen.



“Mijn visie is het heil van de naaste bevorderen. Ik vind dat we niet alleen voor onszelf werken, maar om door ons werk de ander en zelfs de hele samenleving te dienen.”

Jan Marijs
Senior Technicus

- Op 16 juni is een mogelijke bodemverontreiniging gemeld als gevolg van lekkage van een ondergrondse leiding in het niet-nucleaire deel van de kerncentrale. De betreffende leiding is ingeblokt, waardoor verdere verontreiniging is voorkomen. Het leidingdeel is daarna gerepareerd en weer in bedrijf genomen. Uitgebreid bodem- en grondwateronderzoek heeft uitgewezen dat de hoeveelheid weggelekt proceswater zo gering was dat hierdoor geen verontreiniging is ontstaan.
- Op 24 september en 1 oktober zijn lekkages vastgesteld van twee koelmachines in het niet-nucleaire deel van de kerncentrale. De machines zijn buiten bedrijf gesteld, gerepareerd en getest. Binnen de voorgeschreven termijn zijn de lektsten herhaald. Er is in totaal ongeveer 27 kg koudemiddel gelekt.

In 2021 zijn geen klachten uit de omgeving ontvangen.

Emissies

Emissies kerncentrale als percentage van de vergunde limiet:

Emissie naar lucht	2019	2020	2021
Edelgassen via ventilatieschacht	0,13	0,11	0,08
Jodium	0,03	0,02	0,06
Tritium	10,3	11,0	15,0
Koolstof 14	41,7	46,3	41,0

Emissie naar water	2019	2020	2021
Gamma beta vloeibaar	0,02	0,007	0,02
Tritium vloeibaar	19,7	21,6	14,7

Radioactief afval

In 2021 is er 57,6 m³ laag en middel radioactief geconditioneerd afval geproduceerd. Oorzaken hiervan waren de lange stop en de grote hoeveelheid werkzaamheden.



Recycling splijtstof

In 2021 zijn er geen splijtstofelementen naar Frankrijk afgevoerd voor recycling. Teruggewonnen splijtstoffen van 2020 zijn opnieuw gebruikt in de reactor. Deze zijn nog geschikt voor drie jaar energieopwekking.



Wij zijn gemotiveerd en gekwalificeerd

Werkgelegenheid

Op 31 december 2021 werkten bij EPZ 407 mensen. In 2021 stroomden 18 nieuwe medewerkers in. Iets meer mensen wisselden van baan in 2021 en het verloop liep op naar 1,9% in 2021 (1,7% in 2020). Er is onverminderd krapte op de arbeidsmarkt, vooral voor technisch personeel. Het vinden van medewerkers met de juiste ervaring, kwalificaties, houding en (veiligheids-gedrag) is nog steeds uitdagend. Een aantal specifieke technische vacatures stond meer dan zes maanden open. EPZ vergroot daarom haar inspanningen op het gebied van werving en selectie en arbeidsmarktcommunicatie.



Gezondheid

Het ziekteverzuim steeg van 3,7% in 2020 naar 4,4% procent in 2021. COVID-19 speelde hierin een rol. Als gevolg van de maatregelen werd zoveel mogelijk thuiswerken de norm. EPZ faciliteert dit met goede thuiswerkplekken. EPZ blijft uiteraard zeer waakzaam op de ontwikkelingen om de impact van corona op de bedrijfsvoering te kunnen beheersen.



🔗 [Bekijk onze Beleidsverklaring Veiligheid, Gezondheid en Welzijn \(VGW\) op www.epz.nl](http://www.epz.nl)

Medezeggenschap

De OR heeft positief advies of instemming gegeven op een aantal aanvragen, onder meer over de verlenging van de tijdelijke thuiswerkregeling in verband met COVID-19. Verder is de OR betrokken geweest bij discussies tussen medewerkers en HR & management over vergoedingen bij invallen en overwerk van de wachtploegen. Er is een begin gemaakt met het beleid voor Alcohol Drugs Medicijn (ADM) wat naar verwachting in 2022 goedgekeurd gaat worden. De OR is actief betrokken in dit traject. Ook is een instemmingsaanvraag voor een nieuw Cyber Security systeem bij de OR neergelegd en in behandeling genomen.



*“Neem de mensen zoals ze zijn,
er zijn geen anderen.”*

Olav Dijkstra
Wachtingenieur

Wij verbeteren ons werk voortdurend

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

EPZ heeft als beleid zichzelf 'voortdurend te verbeteren'. EPZ gaat daarbij verder dan waartoe de wet verplicht en wat industriële normen voorschrijven. EPZ heeft bij al haar activiteiten aantoonbaar aandacht voor het welzijn van de medewerkers, de milieubelasting en de effecten op de samenleving.

Naar aanleiding van de klimaatdiscussie was er in het verslagjaar veel en nadrukkelijk aandacht voor kernenergie als optie om de CO₂-uitstoot terug te dringen. Een jaar nadat EPZ haar visie hierover had toegelicht tijdens een Ronde Tafel Gesprek in de Tweede Kamer, werden de belangrijkste onderdelen daarvan opgenomen in het coalitieakkoord van Kabinet Rutte IV.

De positieve aandacht leidde tot meerdere verzoeken om mee te werken aan interviews voor kranten en TV. Daarnaast waren er veel aanvragen voor een rondleiding. Hoewel er wat rondleidingen in aangepaste vorm zijn geweest, werden de meeste opgeschort als gevolg van de COVID-19-maatregelen. Opnieuw gingen ook de bijeenkomsten met de dorpsraden niet door. De EPZ-wielerronde van Borsele kon evenmin worden georganiseerd. Als alternatief heeft EPZ de *Ride for the Roses* gesponsord die wel kon doorgaan.

Ook in 2021 ontvingen meerdere stichtingen en clubs in de gemeente Borsele een donatie. Daarnaast neemt EPZ deel in de Stichting Landschapspark Borsele. De stichting wil de aantrekkelijkheid van Borsele als een prettig woon-, werk- en recreatiegebied vergroten. Het Zeeuws Klimaatfonds dat bijdraagt aan de realisering van duurzame energieprojecten in de regio ontving ook een geldbedrag.

EPZ is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht waarop het zogeheten structuurregime niet van toepassing is. Dit betekent dat EPZ geen Raad van Commissarissen kent. De aandeelhouders zijn PZEM Energy B.V. en Energy Resources Holding B.V. voor respectievelijk zeventig en dertig procent.

Mijn visie leen ik van Ghandi:

*"Houden van wat je doet
is werkgeluk,
want als je doet wat je leuk vindt,
hoef je nooit een dag te werken."*

Nicole Vermue

Medewerkster Service Center

Global Compact Initiative

EPZ wil de eigen medewerkers, de samenleving en het milieu zo veel mogelijk vrijwaren van eventuele negatieve gevolgen van de bedrijfsvoering met de kerncentrale, het windpark, het zonnepark en alle ondersteunende processen. Dit streven krijgt onder meer vorm door de deelname aan het Global Compact Initiative (GCI) van de Verenigde Naties. In tien leidende principes ligt in deze verklaring vast hoe daaraan gecommitteerde bedrijven omgaan met mensenrechten, arbeidsomstandigheden, het milieu en zakelijke integriteit.

- EPZ zal binnen de grenzen van haar invloedssfeer de bescherming van internationaal uitgevaardigde fundamentele mensenrechten ondersteunen en eerbiedigen.
- EPZ zal zich er steeds van vergewissen dat zij niet medeplichtig wordt aan schending van mensenrechten.
- EPZ erkent de vrijheid van vakvereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.
- EPZ ondersteunt de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid.
- EPZ ondersteunt de afschaffing van kinderarbeid.
- EPZ ondersteunt de bestrijding van discriminatie in arbeid en beroep.
- EPZ betracht voorzorg bij haar benadering van milieu-uitdagingen.
- EPZ onderneemt initiatieven om een groter milieubesef te bevorderen.
- EPZ stimuleert de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.
- EPZ gaat elke vorm van corruptie tegen, inclusief afpersing en omkoping.

Corporate governance

De corporate governance van EPZ wordt bepaald door wetgeving, jurisprudentie en door de Nederlandse corporate governance code. Hoewel deze code met name geldt voor beursgenoteerde Nederlandse vennootschappen, handelt EPZ met het oog op haar maatschappelijke betekenis, daar waar het mogelijk en wenselijk is in de geest van de corporate governance code.

De directie en Algemene Vergadering van Aandeelhouders onderschrijven het uitgangspunt dat aan de code ten grondslag ligt. Die stelt dat een vennootschap een langetermijn-samenwerkingsverband is tussen bij de vennootschap betrokken groepen en personen, die direct of indirect het bereiken van de doelstellingen van de vennootschap beïnvloeden of erdoor worden beïnvloed: werknemers, aandeelhouders, toeleveranciers, afnemers, maar ook de overheid en maatschappelijke groeperingen.

De directie en de Algemene Vergadering van Aandeelhouders hebben een integrale verantwoordelijkheid voor de afweging van deze belangen, gericht op de continuïteit van de onderneming.

100 procent klimaatneutraal

Kerncentrale

De kerncentrale had over 2021 een beschikbaarheid van 86,06%. De jaarlijkse splijtstofwisselperiode was een lange revisie vanwege het werk uit 2020 dat ten gevolge van COVID-19 werd doorgeschoven. In oktober is de kerncentrale uitbedrijf genomen om een inwendige lekkage aan een voorstuurveiligheid te verhelpen. Ook de netbeheerder heeft dit jaar meerdere malen gevraagd om het vermogen te reduceren.

Samen met WANO is het programma 'Action for Excellence' gestart. EPZ draait dit programma als pilot om haar prestaties verder te verbeteren. De bedoeling van WANO (World Association of Nuclear Operators) is om dit programma verder te gaan uitrollen over de andere nucleaire eenheden in de wereld.

Windturbinepark

Het windturbinepark van EPZ telde per 1 januari 2021 zes windturbines. Hiervan zijn er twee verkocht in 2021 om plaats te maken voor nieuwe turbines. Er resteert een gezamenlijke productiecapaciteit van 16 MW. Desondanks werd in 2021 ongeveer eenzelfde productie gerealiseerd als in 2020.

Zonnepark

Het zonnepark telt 62.302 panelen met een gezamenlijke productiecapaciteit van 21,5 MW. Over 2021 is 22 GWh (2020 23 GWh) elektriciteit geleverd.

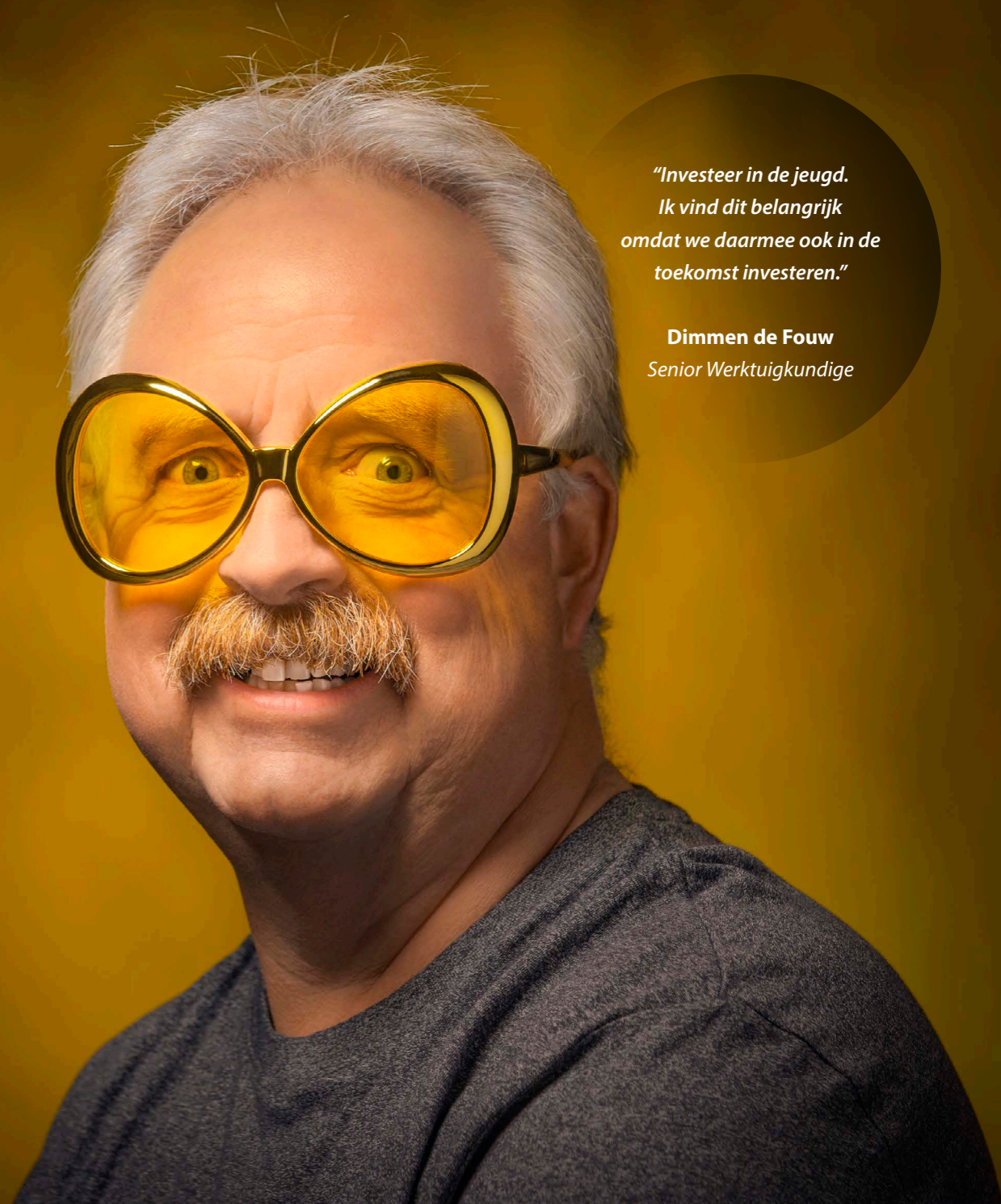
Productiecijfers

Productie-eenheid	2019	2020	2021
Kerncentrale	3.701	3.865	3.618
Windturbinepark	41	39	39
Zonnepark	-	23	22
Totaal (in GWh)	3.742	3.927	3.679



"Investeer in de jeugd. Ik vind dit belangrijk omdat we daarmee ook in de toekomst investeren."

Dimmen de Fouw
Senior Werktuigkundige



Ver vooruitzien

Financieel overzicht

Het boekjaar 2021 is afgesloten met een positief bedrijfsresultaat van 11,8 miljoen euro. Na aftrek van het saldo van financiële baten en lasten en aftrek van belastingen bedraagt het nettoresultaat 9,5 miljoen euro positief.

De netto-omzet in 2021 bedroeg 187 miljoen euro en was hiermee gelijk aan de omzet in 2020. De omzet uit productie van elektriciteit was als gevolg van iets minder productie 3 miljoen lager. Daartegenover staan hogere incidentele vergoedingen voor het voorkomen van overbelasting en onbalans van het netwerk.

	2019	2020	2021
Omzet	191,3	187,5	187,0
Investerings	19,7	18,6	27,0
Vermogen (geld in kas)	51,3	48,0	78,9
Ontmantelingsfonds	290,3	315,2	351,0
Resultaat na belastingen	5,6	10,3	9,5

EPZ heeft haar jaarverslag en de jaarrekening gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel, www.kvk.nl

"Je krijgt elke dag een kans om het beter te doen."

Trudy Mehlbaum
Secretaresse



Ontmantelingsfonds kerncentrale

In 2012 is de Stichting Beheer Ontmantelingsgelden Kerncentrale Borssele opgericht. Kort gezegd houdt dit in dat bij sluiting van de kerncentrale voldoende liquiditeiten aanwezig zullen zijn om de ontmanteling te kunnen financieren. Ook wordt voorkomen dat bij een eventueel faillissement van de vergunninghouder de beschikbare gelden in de boedel zouden vallen. De stichting is opgericht om liquide middelen in juridische zin af te zonderen van EPZ. Het economisch eigendom blijft volledig voor EPZ.

De stand van het ontmantelingsfonds per 31 december 2021 is 351 miljoen euro (was per 31 december 2020 ruim 315 miljoen euro). Een stijging van 36 miljoen euro door het positieve rendement en de jaarlijkse storting. Het rendement van fonds bedraagt sinds 2012 gemiddeld ruim 6% per jaar.

🔗 [Bekijk alle informatie over de ontmanteling van de kerncentrale na 2033 op www.epz.nl > thema > ontmanteling](http://www.epz.nl > thema > ontmanteling)

Ontwikkeling ontmantelingsfonds

De stand op 31 december 2021 is 351 miljoen euro.



Mogelijk nieuwe kansen kernenergie

Betaalbare schone stroom

Elektriciteit is een basisbehoefte in onze samenleving. Stroom moet veilig, schoon, duurzaam, zeker en betaalbaar blijven. EPZ vervult met haar CO₂-vrije kernenergie en haar zonnepark en windturbineparken een belangrijke rol bij het realiseren van deze doelstellingen. In 2022 voorziet EPZ weer een levering van bijna 4 TWh CO₂-vrije elektriciteit. Dit bespaart ruim 2 miljoen ton CO₂-emissie.

2034+

Eind 2021 is het nieuwe regeerakkoord gepresenteerd. Onderdeel van de duurzaamheidsdoelstellingen van het akkoord zijn verlenging van de bedrijfsduur van onze kerncentrale en het bieden van de mogelijkheid voor de bouw van twee nieuwe kerncentrales. EPZ is nauw betrokken bij deze ontwikkelingen. EPZ ziet met een actieve rol van de overheid hernieuwde kansen om een blijvende bijdrage te leveren aan het realiseren van de Nederlandse duurzaamheidsdoelstellingen.

Vooruitzichten

- In 2022 zullen binnen EPZ de organisatieontwikkeling en (veiligheids)cultuur opnieuw veel aandacht krijgen. Centraal staan leiderschap, de kenmerken van de nuclear professional en verdere optimalisatie van processen. EPZ is een lerende organisatie die zich voortdurend verbetert vanuit interne en externe operationele ervaring. Het leren van de eigen ervaring en van de ervaring van anderen is de weg voorwaarts.
- De verwachte investeringsuitgaven liggen rond de 22 miljoen euro. Verder wordt er onderzoek gedaan naar investeringen in duurzame elektriciteitsopwekking op de ongebruikte terreindelen van EPZ. De financiering van investeringen kan geheel uit eigen middelen plaatsvinden.
- Het personeelsbestand zal naar verwachting in 2022 nagenoeg gelijk blijven aan dat van 2021. Binnen haar kennismanagementprogramma houdt EPZ haar kennis bij en worden ontwikkelingen in de branche gevolgd. Er zijn geen specifieke onderzoeks- en ontwikkelingswerkzaamheden anders dan het voortdurend verbeteren van de cultuur, de techniek en de organisatie.
- De jarenlange samenwerking met de afnemers zal ook in 2022 op basis van de bestaande tollingovereenkomst worden voortgezet.



Contact

N.V. EPZ

Elektriciteits-Produktiemaatschappij Zuid-Nederland

Bezoekadres:

Zeedijk 32, 4454 PM Borssele

Havennymer 8099

(Wilhelminahofweg bij gebruik van navigatiesysteem)

Postadres:

Postbus 130, 4380 AC Vlissingen

Telefoon:

0113 356 000

E-mail:

info@epz.nl

Internet:

epz.nl

blikindebol.nl

werkstukoverkernenergie.nl

EPZ

**voortdurend
verbeteren**