



Jaarverslag  
2022

## Het thema van dit jaar: 100% positieve energie

De Nederlandse regering wil nieuwe kerncentrales bouwen. Wij vinden dit een goed plan en gaan met 100% positieve energie aan de slag om in 2035 twee nieuwe kerncentrales in bedrijf te nemen. Kernenergie is een klimaatneutrale oplossing die naast zon en wind binnen handbereik is. Met kernenergie kunnen we betaalbaar klimaatneutrale elektriciteit, waterstof en warmte maken. We denken ook na over kleine reactoren. Die gaan een belangrijke rol spelen om van het gas (en de kolen) af te komen. Ze gaan ons ook helpen om de klimaatdoelen van 2050 te halen. Met onze bestaande kerncentrale houden we onze nucleaire kennis en kunde in stand. Minimaal tot 2034 en mogelijk nog lang daarna.

Wij vroegen aan een aantal medewerkers waar zij 100% positieve energie van krijgen. In dit verslag laten ze dat aan u zien.



*"Ik krijg 100% energie van mijn vroege ochtend fitness ritueel."*

**Christian Roa Senteno**  
*Inkoper*





## 100% positieve energie

In het 49<sup>e</sup> jaar van bedrijfsvoering met de kerncentrale is EPZ erin geslaagd om één van de beste productie jaren uit haar geschiedenis te draaien.

### Kernenergie

De kerncentrale is bijna 94% van de tijd op vol vermogen beschikbaar geweest. Over het gehele jaar is 3.931 GWh (2021: 3.618 GWh) elektriciteit aan het net geleverd. Genoeg om bijna alle huishoudens in Zeeland en Noord-Brabant van CO<sub>2</sub>-vrije elektriciteit te voorzien.

De ontwikkelingen op de energiemarkt bieden perspectief om ook in de toekomst CO<sub>2</sub>-vrije elektriciteit met de kerncentrale te produceren die gemiddeld onder de marktprijs ligt. Dit lichten we in de toekomstparagraaf verder toe.

### Windenergie

De windturbines hebben 31 GWh (2021: 39 GWh) aan de markt geleverd. Dat is meer dan genoeg om de gehele gemeente Borsele met haar 10.000 huishoudens van elektriciteit te voorzien.

### Zonne-energie

Het zonnepark van 21 MW was het gehele jaar beschikbaar. Over 2022 is 24 GWh (2021: 22 GWh) elektriciteit geleverd. Dit komt overeen met zonnestroom voor bijna 7.000 huishoudens.

### Kolencentrale

De ontmanteling van de kolencentrale is nagenoeg afgerond. De verwachting is dat na het voorjaar 2023 de werkzaamheden kunnen worden afgerond.

### Financiën

Het bedrijfsresultaat 2022 bedraagt € 1 miljoen; in 2021 bedroeg dit € 12 miljoen.

*Carlo Wolters, Directeur EPZ*

## De hoogste veiligheid bij de minste overlast

### Veiligheid

#### Bedrijfsveiligheid

De kerncentrale Borssele is sinds 1973 voortdurend aangepast aan de stand der techniek. Door voortdurend te verbeteren, behoort de kerncentrale tot de 25% veiligste drukwater-kerncentrales in de westerse wereld.

Behoren tot het veiligste kwartiel is een voorwaarde uit het Convenant Kerncentrale Borssele (2006) om open te kunnen blijven tot 2034. Een onafhankelijke Benchmark Commissie brengt iedere vijf jaar verslag uit over de veiligheid van kerncentrale Borssele. De meest recente rapportage van de Benchmark Commissie dateert van december 2018. Op basis hiervan heeft de Commissie unaniem geconcludeerd dat de KCB behoort bij de 25% veiligste watergekoelde en watergemodereerde reactoren van de EU, VS en Canada.

Nucleair rapporteerde EPZ zeven gebeurtenissen aan de nationale toezichthouder ANVS. Omdat deze storingen geen betekenis hadden voor de nucleaire veiligheid, heeft EPZ deze voorlopig aangemeld bij de toezichthouder als INES=0 (kleine afwijking gebeurtenissen).

🔗 Bekijk alle [Meldingen](#) (nucleair en milieu gerelateerd) op [www.epz.nl](http://www.epz.nl)

#### Veilig werken

Werken bij EPZ gebeurt aan de hand van vijf uitgangspunten:

- We stellen nucleaire veiligheid altijd voorop!
- We werken veilig of we werken niet
- We werken volgens regels, procedures en afspraken
- We gebruiken Human Performance technieken om ons werk veilig uit te voeren
- We werken samen, delen kennis en ervaring en stimuleren verbetering

Deze uitgangspunten zijn niet vrijblijvend en worden ondersteund met beleidsverklaringen waaraan zowel het management als de medewerkers zich committeren.

🔗 Bekijk onze [Beleidsverklaring 'Nucleaire Veiligheid'](#) en ['Nuclear Professional'](#) op [www.epz.nl](http://www.epz.nl)

#### Beveiliging

Op basis van de uitgevoerde evaluatie 2022 voldoet EPZ aan de door de ANVS-regelgeving gestelde beveiligingseisen. Het beveiligingsproces is volgens planning verlopen en er hebben zich in 2022 geen meldingsplichtige beveiligingsincidenten voorgedaan. Alle geplande opleidingen en interne oefeningen werden uitgevoerd en er werd een grote oefening gehouden met de Dienst Speciale interventies (anti-terreur).

De verbouwing van de toegang tot het kerncentralecomplex werd afgerond. Het contract met de leverancier van externe beveiligingsmedewerkers werd na een aanbestedingsprocedure verlengd. De leverancier van de elektronische beveiligingsmiddelen startte met een meerjaren-onderhoudsprogramma (2022-2025). Er werden veel bedrijfsbezoeken georganiseerd voor de Externe Beveiligingsorganisatie zoals politie, defensie, meldkamers. In het kader van het programma 'security-bewustzijn' was er extra aandacht voor insiderdreiging en het omgaan met informatiedragers in en om de installaties.

De cybersecurity werd verder verbeterd door het uitvoeren van Business Impact Analyses op verschillende applicaties en het invoeren van een monitoringssysteem van het netwerk van EPZ en de aansluiting op een Security Operations Center (SOC).

🔗 Bekijk onze [Beleidsverklaring 'Bewaken en Beveiligen'](#) op [www.epz.nl](http://www.epz.nl)

## Milieu

### Milieubeleid

De productie van elektriciteit is gebonden aan vergunningen en (internationale) regels. EPZ werkt zorgvuldig en wil dat haar omgeving zo weinig mogelijk van haar activiteiten merkt.

Milieubeleid heeft bij EPZ een hoge prioriteit. EPZ beseft dat daarbij samengewerkt moet worden met andere partijen. EPZ is ervan overtuigd dat in goed overleg verbeteringen mogelijk zijn. Directie, medewerkers van EPZ en medewerkers van (onder-)aannemers zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van dit milieubeleid en worden geacht hieraan mee te werken. EPZ legt verantwoording af aan haar stakeholders hoe ze invulling geeft aan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid.

EPZ wil binnen de veiligheids- en economische randvoorwaarden van de bedrijfsvoering de milieubelasting minimaliseren en op een maatschappelijk aanvaard niveau houden. Daarom ligt de gerealiseerde milieubelasting van EPZ veelal ruim onder de wettelijk toegestane grenzen. EPZ streeft naar het maximaal benutten van nucleaire splijtstoffen en het minimaliseren van haar radioactief afval.

🔗 Bekijk onze [Milieubeleidsverklaring](https://www.epz.nl) op [www.epz.nl](https://www.epz.nl)



*“Muziek en dansen  
geven mij  
100% positieve energie!”*

**Jenita Salawane**  
BBL Secretaresse

### Milieu-incidenten en klachten

In 2022 hebben zich geen meldingsplichtige milieu-incidenten voorgedaan. Wel zijn er enkele afwijkingen en voorvallen aangegeven bij het bevoegde gezag.

- Op 21 maart is mededeling gedaan aan de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming en de Regionale UitvoeringsDienst Zeeland van mogelijke, tijdelijke overschrijdingen van vergunde geluidniveaus. Dit was een gevolg van het uitvoeren van de jaarlijkse, reguliere onderhoudstop. EPZ heeft de omgeving vooraf geïnformeerd over de mogelijke geluidhinder. Ook heeft EPZ zich ingespannen om de overlast voor de omgeving zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken.
- Op 27 juni is mededeling gedaan aan de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming en de Regionale UitvoeringsDienst Zeeland van een mogelijke, tijdelijke overschrijding van vergunde geluidniveaus. Dit was als gevolg van een kortdurende herkwalificatie van een noodstroomdiesel op diezelfde dag.
- Op 12 juli is mededeling gedaan aan Rijkswaterstaat van het langdurig niet beschikbaar zijn van een chloormeting in verband met geplande reparatie- en vervangingswerkzaamheden. Gedurende de onbeschikbaarheid is de vergunningseis bewaakt met andere chloormetingen.
- Op 13 mei is een buitenunit van de koeling van een gebouw gerepareerd. Als gevolg van een storm, was deze buitenunit omgevallen en de koudemiddelleiding lek geraakt. Daarbij is 7,1 kg R410A vrijgekomen. Na reparatie en lekdichtheidscontrole is deze hoeveelheid weer bijgevuld.
- Op 18 november is bij aanvullend regulier onderhoud lekkage vastgesteld van een koelmachine in het machinehuis. Na reparatie en lektesten werd de machine weer in bedrijf gesteld. Binnen de voorgeschreven termijn is de lekdichtheidscontrole herhaald. Uit de netto hoeveelheid koudemiddel R134A die is bijgevuld, is vastgesteld dat het totale verlies 39,5 kg is geweest.
- In 2022 is één klacht uit de omgeving ontvangen. Dit betrof de vondst van taproggeballetjes op het strand voor de centrale. Deze werden door de vinder bij EPZ aangeboden op 23 december. Daarop is intern onderzoek gestart om vast te stellen of de balletjes van EPZ afkomstig waren. Mocht dat het geval zijn, wordt onderzocht hoe voorkomen kan worden dat deze balletjes in de toekomst weer vrijkomen. Aan het einde van het jaar was het onderzoek nog bezig. Wel is vastgesteld dat een groot deel van de balletjes inderdaad van EPZ afkomstig zijn. De vinder is nader geïnformeerd. Ook Rijkswaterstaat zal op de hoogte worden gesteld.

### Emissies

Emissies kerncentrale als percentage van de vergunde limiet:

Emissie naar lucht	2020	2021	2022
Edelgassen via ventilatieschacht	0,11	0,08	0,13
Jodium	0,02	0,06	0,05
Tritium	11,0	15,0	14,5
Koolstof 14	46,3	41,0	41,1

Emissie naar water	2020	2021	2022
Gamma beta vloeibaar	0,007	0,02	0,02
Tritium vloeibaar	21,6	14,7	18,2

### Radioactief afval

In 2022 is er 51 m<sup>3</sup> laag en middel radioactief geconditioneerd afval geproduceerd. Oorzaken hiervan waren de lange stop en de grote hoeveelheid werkzaamheden.



### Recycling splijtstof

In 2022 zijn er geen splijtstofelementen naar Frankrijk afgevoerd voor recycling. Teruggewonnen splijtstoffen van 2020 zijn opnieuw gebruikt in de reactor. Deze zijn nog geschikt voor twee jaar energieopwekking.



## Stroom maken is mensenwerk

### Werkgelegenheid

Op 31 december 2022 werkten bij EPZ 384 mensen. In 2022 stroomden 20 nieuwe medewerkers in. Diverse mensen wisselden op eigen initiatief van baan; 16 medewerkers kozen voor ander werk buiten EPZ. Daarmee kwam het verloop op 4,3%. De zeer goede loopbaanmogelijkheden voor technici speelden hierbij een hoofdrol. In de meeste situaties kozen deze vertrekkende medewerkers voor het accepteren van een promotie buiten EPZ. Er stonden enkele specifieke technische vacatures meer dan 6 maanden open; een ongewenste situatie die de aanzet gaf tot het verder vergroten van de inzet op het gebied van werving en selectie en arbeidsmarktcommunicatie.



De directie en het management bestaan per 31 december volledig uit mannen. EPZ streeft naar een verbetering van de verdeling tussen mannen en vrouwen. Voor benoemingen gaat daarom bij gebleken gelijke geschiktheid van kandidaten de voorkeur uit naar een vrouw.

Bij EPZ vinden we het belangrijk dat we veilig en met plezier werken. Om dat te bereiken heeft EPZ een visie op leiderschap ontwikkeld: faciliterend leiderschap. Leidinggevendenden zullen medewerkers zo veel mogelijk ondersteunen om hun werk veilig, goed en met plezier te kunnen doen.

🔗 Bekijk onze [Beleidsverklaring 'Faciliterend Leiderschap'](#) op [www.epz.nl](#)

### Gezondheid

Het ziekteverzuim steeg van 4,4% in 2021 naar 5,3% procent in 2022. COVID-19 speelde hierin een rol naast een groter aantal langdurig zieken en een omvangrijke griepedemie aan het einde van 2022.

Vitaliteit kreeg meer aandacht binnen EPZ. Hiermee wil EPZ toekomstig verzuim vermijden door de mentale en fysieke weerbaarheid van medewerkers te versterken.

🔗 Bekijk onze [Beleidsverklaring 'Veiligheid, Gezondheid en Welzijn' \(VGW\)](#) op [www.epz.nl](#)



*"Ik krijg 100% positieve energie van het geven van gastlessen op basisscholen als ik daar mag uitleggen hoe wij als EPZ 100% CO<sub>2</sub>-vrije elektrische energie maken."*

**Arnold Scheele**  
Senior Ingenieur

### Medezeggenschap

2022 was een zeer aangrijpend jaar met het plotselinge overlijden van de vicevoorzitter van de ondernemingsraad (OR) André de Jong. Het valt met geen pen te beschrijven hoezeer André met zijn kennis, kunde en sterke gevoel voor rechtvaardigheid binnen de OR en EPZ wordt gemist.

De OR heeft positief advies gegeven op een aantal aanvragen. Aan de orde waren onder meer de opheffing van de sector CO, het vervallen van de functie *Medewerker Aanmeldbureau*, de functie van de *Facility Manager* en een voorgenomen besluit voor een aanpassing in de organisatie. Ook is een aantal instemmingsaanvragen positief behandeld, waaronder het alcohol-, drugs- en medicijnbeleid (ADM-beleid), cybersecurity, de roosters tijdens de onderhoudsstop en de thuiswerkregeling met de daarbij behorende woon/werk-regeling.

De OR's van enkele andere nucleaire bedrijven zijn in het najaar bij EPZ geweest om de ontwikkelingen van de afgelopen (COVID) jaren te bespreken. Op de valreep van 2022 heeft de OR een tussentijdse verkiezing uitgeschreven om twee openstaande zetels in te vullen.



*“Mijn hobby is tennis, ik kijk graag naar een mooie wedstrijd, maar het liefst sla ik zélf tegen de bal; daar krijg ik 100% positieve energie van!”*

**Yvette Baljeu**  
Change Engineer ICT



## Interesse uit de samenleving

### Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

EPZ heeft bij al haar activiteiten aantoonbaar aandacht voor het welzijn van de medewerkers, de milieubelasting en de effecten op de samenleving. Deze aandacht gaat verder dan waartoe de wet verplicht en industriële normen voorschrijven. EPZ heeft namelijk als beleid zichzelf 'voortdurend te verbeteren'. In het verslagjaar bleef de maatschappelijke aandacht voor kernenergie als een van de opties om CO<sub>2</sub> terug te dringen onverminderd groot. Kernenergie was regelmatig onderwerp van gesprek in de Tweede Kamer. Dit was mede als gevolg van de brieven die de minister van Klimaat en Energie naar de Tweede Kamer stuurde. Dat leidde tot tientallen interviewverzoeken van de media.

Doordat de meeste COVID-19 maatregelen werden opgeheven, waren er veel rondleidingen. Zowel uitgestelde rondleidingen als nieuwe aanvragen werden gehonoreerd. Er werden meer dan 600 geïnteresseerden rondgeleid waaronder veel verslaggevers en politici.

Ook de bijeenkomsten met de dorpsraden van de gemeente Borsele konden weer doorgaan. Tijdens de bijeenkomst in het voorjaar werd gevraagd om een toelichting over de gang van zaken als er in de kerncentrale een incident met lozing als gevolg plaatsvindt. Dit resulteerde in een drukbezochte en positief ontvangen bijeenkomst waar vertegenwoordigers van EPZ, de Veiligheidsregio Zeeland en toezichthouder ANVS een toelichting gaven.

In de loop van het verslagjaar zijn met COVRA de eerste verkenningen gestart voor de bouw van een Nucleair Publiekscentrum dat toegankelijk moet worden voor het algemeen publiek.

Tal van stichtingen en clubs in de gemeente Borsele ontvingen een donatie. Daarnaast neemt EPZ deel in de Stichting Landschapspark Borsele. De stichting wil de aantrekkelijkheid van Borsele als een prettig woon-, werk- en recreatiegebied vergroten. Het Zeeuws Klimaatfonds dat bijdraagt aan de realisering van duurzame energieprojecten in de regio ontving ook een geldbedrag. Ook de EPZ Ronde van Borsele kon weer georganiseerd worden. De wielerronde was met ca. 550 renners uit twintig verschillende landen uit de hele wereld een groot succes.

*"Ik krijg 100% positieve energie van het organiseren van onze Geuzenfeesten!"*

Thomas van Hoeve  
System Engineer

### Global Compact Initiative

EPZ wil de eigen medewerkers, de samenleving en het milieu zo veel mogelijk vrijwaren van eventuele negatieve gevolgen van de bedrijfsvoering met de kerncentrale, het windpark, het zonnepark en alle ondersteunende processen. Dit streven krijgt onder meer vorm door de deelname aan het Global Compact Initiative (GCI) van de Verenigde Naties. In tien leidende principes ligt in deze verklaring vast hoe daaraan gecommitteerde bedrijven omgaan met mensenrechten, arbeidsomstandigheden, het milieu en zakelijke integriteit.

- EPZ zal binnen de grenzen van haar invloedssfeer de bescherming van internationaal uitgevaardigde fundamentele mensenrechten ondersteunen en eerbiedigen.
- EPZ zal zich er steeds van vergewissen dat zij niet medeplichtig wordt aan schending van mensenrechten.
- EPZ erkent de vrijheid van vakvereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.
- EPZ ondersteunt de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid.
- EPZ ondersteunt de afschaffing van kinderarbeid.
- EPZ ondersteunt de bestrijding van discriminatie in arbeid en beroep.
- EPZ betracht voorzorg bij haar benadering van milieu-uitdagingen.
- EPZ onderneemt initiatieven om een groter milieubesef te bevorderen.
- EPZ stimuleert de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.
- EPZ gaat elke vorm van corruptie tegen, inclusief afpersing en omkoping.

### Corporate governance

EPZ is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht waarop het zogeheten structuurregime niet van toepassing is. Dit betekent dat EPZ geen Raad van Commissarissen kent.

De aandeelhouders zijn PZEM Energy B.V. en Energy Resources Holding B.V. voor respectievelijk zeventig en dertig procent.

De *corporate governance* van EPZ wordt bepaald door wetgeving, jurisprudentie en door de Nederlandse *corporate governance* code. Hoewel deze code met name geldt voor beursgenoteerde Nederlandse vennootschappen, handelt EPZ met het oog op haar maatschappelijke betekenis (daar waar het mogelijk en wenselijk is) in de geest van de *corporate governance* code.

De directie en Algemene Vergadering van Aandeelhouders onderschrijven het uitgangspunt dat aan de code ten grondslag ligt. Die stelt dat een vennootschap een lange termijn samenwerkingsverband is tussen bij de vennootschap betrokken groepen en personen, die direct of indirect het bereiken van de doelstellingen van de vennootschap beïnvloeden of erdoor worden beïnvloed: werknemers, aandeelhouders, toeleveranciers, afnemers, maar ook de overheid en maatschappelijke groeperingen.

De directie en de Algemene Vergadering van Aandeelhouders hebben een integrale verantwoordelijkheid voor de afweging van deze belangen, gericht op de continuïteit van de onderneming.

## 100% klimaatneutraal

### Kerncentrale

De kerncentrale had over 2022 een beschikbaarheid van 93.9%. De jaarlijkse splijtstofwisselperiode was een korte revisie met een beperkte scope. De doorlooptijd van onze revisie was in overeenstemming met de geplande duur. De netbeheerder heeft dit jaar weer een aantal keer gevraagd om het vermogen te reduceren. Ook hebben we veel blindlast opgenomen uit het net.

EPZ heeft in 2022 een WANO Follow Up-onderzoeksmissie gehad die een goed resultaat heeft opgeleverd. De WANO heeft geconcludeerd dat we op alle verbeterpunten goede voortgang hebben geboekt. Om verder te verbeteren met onze organisatie zijn we doorgegaan met het programma 'Action for Excellence' en mede hierdoor staan we hoog in de ranking bij WANO in vergelijking met andere centrales. De WANO (World Association of Nuclear Operators) is een organisatie van nucleaire operators, die haar leden helpt het hoogste niveau van operationele veiligheid en betrouwbaarheid te bereiken.

### Windturbinepark

Het windturbinepark van EPZ telde per 1 januari 2022 vier windturbines. Deze hebben een gezamenlijke productiecapaciteit van 16 MW. De productie is lager dan in 2021. In 2021 is namelijk een tweetal windturbines verkocht om plaats te maken voor de bouw van vier nieuwe. Deze zullen begin 2023 in gebruik worden genomen.

### Zonnepark

Het zonnepark van 21 MW was het gehele jaar beschikbaar. Over 2022 is 24 GWh (2021 22 GWh) elektriciteit geleverd.

### Productiecijfers

Productie-eenheid	2020	2021	2022
Kerncentrale	3.865	3.618	3.931
Windturbinepark	39	39	31
Zonnepark	23	22	24
Totaal (in GWh)	3.927	3.679	3.986



"Ik krijg  
100% positieve energie  
van Faye, mijn kitten van  
14 weken oud ☺"

Melissa Stok  
Technicus Chemie



## Ver vooruitzien

### Financieel overzicht

Het boekjaar 2022 is afgesloten met een positief bedrijfsresultaat van € 1 miljoen; in 2021 bedroeg dit € 12 miljoen. De grotere omzet vanwege de grotere stroomproductie werd ingehaald door opgelopen kosten (onder meer door inflatie). Er waren hogere brandstofkosten en hogere dotaties aan de voorzieningen voor ontmanteling van zowel de kerncentrale als de kolencentrale. De bedrijfslasten namen in 2022 daardoor met 25 miljoen euro toe (175 miljoen euro in 2021 naar 200 miljoen euro in 2022).

	2020	2021	2022
Omzet	187,5	187,0	201,8
Investerings	18,6	27,0	27,5
Vermogen (geld in kas)	48,0	78,9	73,6
Ontmantelingsfonds	315,2	351,0	324,8
Resultaat na belastingen	10,3	9,5	-/ 1,3

EPZ heeft haar jaarverslag en de jaarrekening gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel, [www.kvk.nl](http://www.kvk.nl)

*"We leven er als team elk jaar naartoe om zoveel mogelijk geld op te halen (absoluut het belangrijkste) en dit gezamenlijk naar Utrecht te brengen tijdens de KiKa-run."*

**John Slabbekoorn**  
Project manager



## Ontmantelingsfonds kerncentrale

In 2012 is de Stichting Beheer Ontmantelingsgelden Kerncentrale Borssele opgericht. Kort gezegd houdt dit in dat bij sluiting van de kerncentrale voldoende liquiditeiten aanwezig zullen zijn om de ontmanteling te kunnen financieren. Ook wordt voorkomen dat bij een eventueel faillissement van de vergunninghouder de beschikbare gelden in de boedel zouden vallen. De stichting is opgericht om liquide middelen in juridische zin af te zonderen van EPZ. Het economisch eigendom blijft volledig voor EPZ.

🔗 Bekijk alle informatie over de [ontmanteling van de kerncentrale na 2033](#) op [www.epz.nl](#) > thema > ontmanteling

## Ontwikkeling ontmantelingsfonds

De stand van het ontmantelingsfonds per 31 december 2022 is 325 miljoen euro (was per 31 december 2021 351 miljoen euro). De jaarlijkse storting en een negatief rendement in 2022 leverde per saldo een daling op van 26 miljoen euro. Het rendement van het fonds bedraagt sinds 2012 gemiddeld 3,1% per jaar.

## Goede perspectieven kernenergie

Elektriciteit is een basisbehoefte in onze samenleving. Stroom moet veilig, schoon, duurzaam, zeker en betaalbaar blijven. EPZ vervult met haar CO<sub>2</sub>-vrije kernenergie en haar zonnepark en windturbineparken een unieke rol bij het realiseren van deze doelstellingen. In 2023 voorziet EPZ weer een levering van bijna 4 TWh CO<sub>2</sub>-vrije elektriciteit. Dit bespaart ruim 2 miljoen ton CO<sub>2</sub>-emissie.

Eind 2021 is het nieuwe regeerakkoord gepresenteerd. Onderdeel van de duurzaamheidsdoelstellingen van het akkoord zijn verlenging van de bedrijfsduur van onze bestaande kerncentrale en de mogelijk bouw van twee nieuwe kerncentrales. In december is Borssele aangewezen als voorkeurslocatie voor de komst van twee nieuwe kerncentrales. EPZ is nauw betrokken bij deze ontwikkelingen. EPZ ziet met een actieve rol van de overheid nieuwe kansen om een blijvende bijdrage te leveren aan het realiseren van de Nederlandse duurzaamheidsdoelstellingen.

In 2023 zullen de organisatieontwikkeling en (veiligheids)cultuur opnieuw veel aandacht krijgen. Centraal hierin staan de *'Nuclear Professional'* en verdere optimalisatie van processen. EPZ is een lerende organisatie die zich voortdurend verbetert vanuit interne en externe operationele ervaring. Het leren van de eigen ervaring en van de ervaring van anderen is de weg voorwaarts.

In 2023 zal EPZ de 10-jaarlijkse veiligheidsevaluatie opleveren. Verder zal de Benchmarkcommissie de naleving van het Borssele Convenant beoordelen. Ook deze mijlpalen zullen bijdragen aan verdere veiligheidsverbeteringen binnen EPZ.

De verwachte investeringsuitgaven liggen in 2023 rond de 21 miljoen euro. De financiering van investeringen kan geheel uit eigen middelen plaatsvinden. Ook in 2023 en verder is EPZ met name door haar vooraf gefinancierde voorzieningen en positief eigen vermogen volledig gefinancierd met eigen middelen. Het op peil houden van de organisatie wordt ook in 2023 een interessante uitdaging gegeven de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

## Contact

### **N.V. EPZ**

Elektriciteits-Produktiemaatschappij Zuid-Nederland

### **Bezoekadres:**

Zeedijk 32, 4454 PM Borssele

Havennymer 8099

(Wilhelminahofweg bij gebruik van navigatiesysteem)

### **Postadres:**

Postbus 130, 4380 AC Vlissingen

### **Telefoon:**

0113 356 000

### **E-mail:**

[info@epz.nl](mailto:info@epz.nl)

### **Internet:**

[epz.nl](http://epz.nl)

[blikindebol.nl](http://blikindebol.nl)

[werkstukoverkernenergie.nl](http://werkstukoverkernenergie.nl)



**100%**  
**positieve**  
**energie**