

Faciliterend leiderschap

Ik vind het belangrijk dat we veilig en met plezier werken. Om dat te bereiken heb ik een visie op leiderschap bij EPZ ontwikkeld. Die is in twee woorden: **faciliterend leiderschap**. Daaronder versta ik dat wij als leidinggevend en onze medewerk(st)ers zo veel mogelijk faciliteren om hun werk veilig, goed en met plezier te kunnen doen. Hier hoort een aantal gedragingen bij die we elke dag proberen uit te dragen, namelijk:

- **Authenticiteit**

Dit herkennen onze medewerk(st)ers doordat we consistent en consequent gedrag laten zien. Zichtbaar zijn voor anderen hoort daarbij. Daarom loop ik vaak rond, waardoor ik aanspreekbaar en benaderbaar ben. Ik probeer mij kwetsbaar op te stellen en ik ben daarbij eerlijk en open.

- **Verantwoordelijkheid geven**

We geven onze medewerk(st)ers en teams doelen die duidelijk en haalbaar voor hen zijn. Hierdoor weten zij wat er van ze verwacht wordt en kunnen we hen ook aanspreken en/of feedback geven als zij deze doelen niet halen. Dit geldt uiteraard ook voor doelen en gedrag op het gebied van veiligheid. We werken immers bij een kerncentrale en het niet nakomen van onze verantwoordelijkheid en/of de regels heeft consequenties.

- **Waardering**

We steken tijd en energie in anderen. Dat doen we door gesprekken aan te gaan en oprechte interesse en betrokkenheid te tonen. Geef anderen lof en complimenten bij geleverde prestaties of gewenst (veiligheids)gedrag. Zet daarbij medewerk(st)ers zoveel mogelijk op de voorgrond.

- **Empowerment**

Ik hecht belang aan het feit dat je als leider mensen in hun kracht zet en een proactieve houding stimuleert. Deel relevante informatie, daag medewerk(st)ers uit om met nieuwe ideeën en oplossingen te komen. Vraag wat zij nodig hebben om hun werk nog beter en met meer plezier te kunnen doen én wat ze nodig hebben om een stap in hun ontwikkeling te kunnen maken.

- **Samenwerken**

We initiëren, stimuleren en scheppen zo veel mogelijk voorwaarden voor organisatiebrede samenwerkingsinitiatieven. Hiermee zoeken we mogelijkheden om problemen samen op te lossen en/of nieuwe ideeën vorm te geven. Ook als we daarvoor concessies doen op team en/of afdelingsbelang. We werken uiteindelijk allemaal voor EPZ.

- **Moed**

Dit is één van de belangrijkste gedragingen van faciliterend leiderschap. Ik realiseer me dat voor het uitdragen van faciliterend leiderschap moed nodig is. Toon die moed en laten we nieuwe initiatieven en ons dagelijks contact gebruiken om elkaar te helpen hier positieve stappen in te zetten.

Uiteraard is niemand perfect, ook ik niet. Toch streef ik er naar om faciliterend leiding te geven en ik werk hier graag elke dag met jullie aan.

Carlo Wolters, Directeur

